中長程個案計畫性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表日期： 107 年 11 月 05 日		
填表人姓名：林家德	職稱： 研究員兼副組長	身份： ☒ 業務單位人員
電話：(03)471-1400 轉 6075	e-mail：jdlin@iner.gov.tw	☐ 非業務單位人員，
(請說明：_____)		
填 表 說 明		
一、行政院所屬各機關之中長程個案計畫除因物價調整而需修正計畫經費，或僅計畫期程變更外，皆應填具本表。		
二、「主管機關」欄請填列中央二級主管機關，「主辦機關」欄請填列提案機關（單位）。		
三、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者或各部會性別平等專案小組之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「拾、評估結果」後通知程序參與者。		
壹、計畫名稱	核能後端技術研發及國內產業輔導應用	
貳、主管機關	行政院原子能委員會	主辦機關（單位） 核能研究所
參、計畫內容涉及領域：		勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域		
3-2 就業、經濟、福利領域		
3-3 人口、婚姻、家庭領域		
3-4 教育、文化、媒體領域		
3-5 人身安全、司法領域		
3-6 健康、醫療、照顧領域		
3-7 環境、能源、科技領域		✓
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）		
肆、問題與需求評估		
項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	隨著非核家園逐漸落實，核後端作業若規劃或處理不當，將引發社會強烈爭議，造成重大社會議題。同時國內民間產業能量尚不足以滿足核後端需求，若無先端研發能力之前導與橋接，徒然喪失本土產業契機。本所承擔國內小產源廢棄物，且尚有國家任務遺留下來的核後端業務待處理，仍須投入資源，先期開發建立前瞻關	簡要說明計畫之現況問題與需求。

	鍵能力，以提升我國整體核後端執行水準，化解社會疑慮並厚植本土產業。	
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	本計畫目的在核後端關鍵能力建立/培植與產業應用，因此本計畫受益對象與程度對不同性別均無異。目前本所所區內工作人員 1,110 位，其中女性 316 位，男性 794 位(統計至 107 年 9 月底)。參與本計畫總人力約需 375 人/4 年，男性約 280 人/4 年，女性約 95 人/4 年，男性佔總人力約 75%，女性佔總人力約 25%。在工程招標作業上，將依政府採購法進行招標作業，對不同性別或性向均提供公平工作機會，並可預防對性別認同之刻板印象與性別隔離。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本計畫執行需要跨核工、化工、化學、機械、電機、原子能、材料、資訊、土木、地質等各領域專業人員，惟考量兩性平等的社會潮流與理念，為平衡不同性別之參與，在聘用工作人員時，將鼓勵女性投入核後端相關業務等工作。 本計畫建立與培植核後端關鍵能力，除前項 4-2 已進行之性別統計外，執行各項技術研究時，將考慮不同性別對計畫內容的需求及觀感。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	本計畫總目標為建立/培植核後端關鍵能力與產業應用，創造國家產值效益並化解社會疑慮，維護環境安全；主要工作項目為一、用過核子燃料室內乾貯關鍵能力培植與產業應用，帶動我國乾貯產業能力升級。二、核電廠除役關鍵能力培植與產業應用，結合民間產業，確保除役期間之公安與環安，化解社會疑慮。三、建立低放射性廢棄物管理關鍵能力，完成產業合作與技轉，達成環境永續要求。四、建立放射性廢棄物最終處置關鍵能力，組成產官學界放射性廢棄物最終處置的研發團隊。 本計畫工作偏向理工專長，目前研發人員男女性別比例約為 3:1，已高於社會一般性別比例(~4:1)。但執行過程將考量兩性平等的社會潮流與理念，藉由具體措施，例如行政與品保人員優先考慮女性，將本計畫研發人員性別比例再予提昇。	
陸、性別參與情形或改善方法(計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如	未來執行計畫需要跨核工、化工、化學、機械、電機、原子能、材料、資訊、土木、地質、保健物理等各領域專業人員，本計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制性別比例皆達 1/3。考量兩性平等的社會潮流與理念，在聘用工作人員時將保障女性工作權，並督促技轉廠商配合政府之性別平等政策，強化女性參與核後端相關工作之決策意識，從「促進平等就業機會、提升女性決策能力」著手，並能符合兩性具有「平等擴展潛	

計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3)	能、公平發揮機會」的婦女政策願景。

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，10-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	非以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		✓	受益對象無區別性別	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		✓	非公共建設計畫	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。

8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.cy.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填本項	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核）。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明	本計畫已按委員建議強化五、性別目標合宜性及陸、性別參與情形之說明。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：

已於 107 年 11 月 30 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

【第二部分—程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見；民間專家學者資料可至台灣國家婦女館網站參閱 (<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>)。

(一) 基本資料

10-1 程序參與期程或時間	107 年 11 月 8 日 至 107 年 11 月 25 日		
10-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	羅燦煥 世新大學性別研究所 性別暴力研究，性別社會學，性別與政策研究		
10-3 參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見		
10-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	☒ 有 ☐ 很完整 ☒ 可更完整 ☐ 現有資料不足須設法補足 ☐ 無 ☐ 應可設法找尋 ☐ 現狀與未來皆有困難	☒ 有，且具性別目標 ☐ 有，但無性別目標 ☐ 無	☐ 有，已很完整 ☒ 有，但仍有改善空間 ☐ 無
10-5 計畫與性別關聯之程度	☐ 有關 ☒ 無關		

(二) 主要意見：

10-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜
10-7 性別目標說明之合宜性	尚屬合宜，可再加強（見綜合性檢視意見）
10-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	尚屬合宜，可再加強（詳見綜合性檢視意見）
10-9 受益對象之合宜性	合宜
10-10 資源與過程說明之合宜性	合宜
10-11 效益評估說明之合宜性	合宜
10-12 綜合性檢視意見	本計畫內容本身雖與性別無關，但建議計畫之規劃及執行過程可設定提升女性參與之性別目標，如：本計畫之擬定及執行過程，女性（預期）參與（如：相關會議）之程度及機制為何？ 本計畫已說明將如何改善執行人員性別比例差異較大的原因，但具體改善策略尚可加強規劃，如： 1. 將如何提升女性人員參與執行本計畫？ 2. 計畫進行過程中，將如何提升女性參與決策之機會？ 3. 計畫執行若需納入外包廠商及人力，將如何鼓勵後者積極提升女性參與？ 此外，本計畫似屬第四條與性別無涉之中長程計畫，建議可使用簡版性別影響評估。

(三) 參與時機及方式之合宜性

本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

羅燦煥 107/11/25